RENGLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

25 años redescubriendo personas
e innovando empresas

DERECHO DEL TRABAJO

Curso Online por Zoom o Asincrónico

OBJETIVOS

Brindar a los participantes el conocimiento de esta Especialidad del Derecho, bien como de las consecuencias que su aplicación y ejecución práctica apareja en el día a día de las Empresas y también en el mundo del Trabajo.

METODOLOGÍA

Curso teórico-práctico online, con clases presenciales por Zoom y asincrónicas. Actividad con importante contenido teórico y casos de estudio propuestos por los docentes y también por los participantes. Las clases quedan grabadas a disposición de los estudiantes.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

A todas aquellas personas que participan de la gestión humana y cuyas decisiones tienen consecuencias jurídicas. Directivos de Recursos Humanos, Microempresarios, Gerentes, Negociadores y quienes tengan la responsabilidad directa en la gestión humana o que estén relacionados directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios.

CERTIFICACIÓN

Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.

DURACIÓN Y FRECUENCIA

Online por Zoom	1 mes 16 horas de carga horaria	13 de mayo	Martes y jueves	19 a 21 h
Online Asincrónico	A demanda	A demanda	A demanda	A demanda

Las clases por Zoom son en vivo en días y horarios determinados, 100% online, con interacción entre docente y alumnos.
Las clases Asincrónicas se ven grabadas, respetando el ritmo de cada participante y disponibilidad horaria.

TEMARIO

Derecho Individual del Trabajo

- Denominación de la disciplina.
- Caracteres.
- Autonomía de la materia laboral.
- Los Principios del Derecho del Trabajo.
- Fuentes del Derecho Laboral.
- Naturaleza jurídica.
- Sujetos/actores: empleador, trabajador, y Estado.
- Poder de Dirección: ius variandi, disciplinario, y reglamentario.
- Contrato de trabajo. Elementos y modalidades.
- Salario. Concepto y componentes.
- Despido. Concepto y tipos.
- Ley de Tercerizaciones.

Derecho colectivo

- Historia.
- Derecho positivo.
- Conceptos fundamentales.
- Naturaleza jurídica.
- Caracteres.
- Huelga.
- Sindicatos.
- Negociación colectiva.
- Análisis de los derechos fundamentales de los trabajadores y su tutela por el empleador.

COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjeta de Crédito	**Hasta 12 cuotas de $ 875.** (Total: $ 10.500)
Contado con Descuento 10%	**$ 9.450.**

IMPORTANTE

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Nº 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) Nº 003.