



RENLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

25 años de experiencia en
formación y capacitación

RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN E INDUCCIÓN

Curso Online por Zoom o Asincrónico



OBJETIVOS

Objetivo general

Brindar herramientas prácticas para gestionar de manera eficaz las etapas de **reclutamiento, selección e inducción**, favoreciendo la incorporación de personas adecuadas a las necesidades de la organización.

Objetivos específicos

- Comprender las diferencias y la complementariedad entre **reclutamiento y selección**.
- Identificar las etapas y responsabilidades del **proceso de selección**.
- Aplicar criterios para el **relevamiento de perfiles y preselección de candidatos**.
- Desarrollar herramientas para realizar **entrevistas estructuradas y por competencias**.
- Conocer técnicas para evaluar **motivaciones, referencias y adecuación al puesto**.
- Diseñar pautas básicas para una **inducción y onboarding efectivos**.



METODOLOGÍA

Curso online por Zoom o Asincrónico. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.

Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.



INICIO, DURACIÓN Y FRECUENCIA

Duración: 4 clases - Inicio: 21 de setiembre.

Frecuencia: 2 clases por semana – Lunes y miércoles de 19 a 21 hs.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjetas de Crédito	Hasta 12 cuotas de \$ 475.- (Total: \$ 5.700)
Contado con Descuento	\$ 4.900.-

Costos bonificados para grupos.



TEMARIO

Mitos y verdades en la selección. Diferencia y complementariedad entre Reclutamiento y Selección.

Errores comunes: Qué hacen mal las organizaciones al buscar perfiles.

Roles en el proceso: El rol estratégico de RRHH; la corresponsabilidad de los Gerentes, jefes y Supervisores.

Fases: Relevamiento del perfil: Levantar la información (aspectos del cargo, entorno, clima, cultura corporativa, condiciones de contratación y línea de reporte).

Reclutamiento: Definición.

Reclutamiento Interno (Job Posting): Ventajas, desventajas y riesgos de desmotivación.

Reclutamiento Externo: Canales y motores de búsqueda en el mercado actual. * Reclutamiento

Mixto: Estrategias combinadas de captación.

Preselección y recepción de CVs: Criterios técnicos para evaluar la historia laboral, continuidad cronológica, movilidad laboral y detección de posibles incongruencias.

Instancia de Entrevista: Dinámica y estructura: Preparación, objetivos del entrevistador y el esquema clásico (romper el hielo, sondeo, indagación y cierre).

Modalidades: Diferencias entre la entrevista individual y la entrevista grupal (técnicas de role playing, casos prácticos y presentación). Comité de entrevista.

Entrevista por Competencias y Motivación: Metodología de incidentes críticos. Formulación de preguntas bajo la estructura STAR / CAR (Contexto, Acción, Resultado). Herramientas para evaluar las expectativas de desarrollo y motivaciones de cambio.

Fases Finales del Proceso: Entrevista Técnica: Evaluación Psicotécnica: Verificación de referencias: Métodos y objetivos para validar la trayectoria laboral.

Informe final: Estructura del reporte para el cierre del proceso.

Onboarding e Inducción: El programa de bienvenida, alineación a las normas de conducta, valores corporativos y la adaptación a la cultura organizacional.



IMPORTANTE

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.