



RENLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

25 años de experiencia en
formación y capacitación

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Curso Online por Zoom o Asincrónico



OBJETIVOS

Objetivo general

Brindar herramientas para comprender y aplicar la **evaluación de desempeño** como un proceso orientado a la mejora, el desarrollo de las personas y el logro de los objetivos organizacionales.

Objetivos específicos

Al finalizar el curso, los participantes podrán:

- Comprender las etapas y fundamentos del proceso de evaluación de desempeño.
- Identificar los principales **sistemas y formas de evaluación** y sus características.
- Reconocer los **errores y sesgos frecuentes** del evaluador.
- Desarrollar herramientas para realizar **reuniones de feedback efectivas**.
- Analizar situaciones de desempeño poco eficaz y definir acciones de mejora.
- Aplicar los conocimientos adquiridos al **diseño de un sistema mixto de evaluación por competencias y objetivos**.



METODOLOGÍA

Curso online por Zoom o Asincrónico. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.

Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.



INICIO, DURACIÓN Y FRECUENCIA

Duración: 4 clases - Inicio: 7 de octubre.

Frecuencia: 2 clases por semana – Lunes y miércoles de 19 a 21 hs.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjetas de Crédito	Hasta 12 cuotas de \$ 475.- (Total: \$ 5.700)
Contado con Descuento	\$ 4.900.-

Costos bonificados para grupos.



TEMARIO

- Introducción al modelo: Concepto de competencia (Saber, Hacer, Ser) y ventajas de migrar a una gestión por competencias.
- Tipos de competencias: clasificaciones.
- El uso de las competencias como hilo conductor en Selección, Desempeño y Desarrollo.
- Definición del modelo, niveles, grados y escalas de desarrollo. Transformar una competencia en comportamientos observables y (evidencias de conducta).
- Etapas de implementación del modelo: Diagnóstico, sensibilización interna, relevamiento de información y puesta en marcha en la organización. ·
- Gestión de Brechas (Gap Analysis): Cómo medir la distancia entre las conductas observadas y el perfil requerido para accionar el plan de capacitación. ·
- Detección de Necesidades de Capacitación.

- Planificación de la formación: Diseño del Plan de Capacitación: objetivos pedagógicos orientados a desarrollar conductas, presupuesto y cronograma.
- Gestión y ejecución: Elección de modalidades, logística, selección de facilitadores y control de asistencia.
- Indicadores del impacto: Evaluación de la transferencia del aprendizaje al puesto de trabajo (Modelo Kirkpatrick y retorno de la inversión).



IMPORTANTE

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.