



RENGLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

23 años de experiencia en
formación y capacitación

GESTIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR

Curso Online



OBJETIVOS

Ofrecer la posibilidad de introducirse en los temas más frecuentes que hacen a la gestión de las empresas familiares. Estos temas serán tratados desde la interacción de los subsistemas que integran las empresas familiares y que generalmente son la fuente de conflictos. Utilizaremos los conceptos de la normalización de la gestión de las empresas, conociendo las herramientas que esta proporciona y la necesidad de utilizarlas para desarrollar una gestión efectiva, contribuyendo con la continuidad de la empresa familiar.



METODOLOGÍA

Curso Online. Se impartirán conocimientos fundamentales sobre la temática, se utilizarán herramientas de gestión de aplicación inmediata, además del estudio de casos preasignados o que surjan del propio intercambio en el ámbito de clase, siempre guiados por el docente actuante. Las clases quedan grabadas a disposición de los estudiantes.



¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

Está especialmente diseñado para aquellos que quieran desarrollarse en el área contable sin conocimientos previos o para aquellas personas que trabajando en el área quieran profundizar los conocimientos.



CERTIFICACIÓN

Diploma: Técnico en Gestión Administrativa Contable.
Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.



INICIO, DURACIÓN Y FRECUENCIA

Modalidad	Duración	Inicio	Fin	Frecuencia	Horario
Online por Zoom	4 meses	Marzo de 2025	Julio de 2025	1 o 2 clases por semana <small>(entre lunes y jueves)</small>	19 a 21 hs.

Clases en vivo en días y horarios determinados, 100% online, con interacción entre docente y alumnos.

Nota: Todos los cursos pueden realizarse, también, en forma Asincrónica, o sea, las clases se ven grabadas, respetando el ritmo de cada participante y disponibilidad horaria.

En este caso se realizan, opcionalmente, reuniones periódicas personales por Zoom con los docentes, con el fin de evacuar dudas que el participante pueda tener.



COORDINADOR DOCENTE



Prof. Mario Lamanna

Licenciatura en Gerencia – ORT. Director Ejecutivo de I.T.M. Uruguay Grupo Consultor, dedicados a la asistencia profesional y consultoría de empresas en distintas áreas, con más de tres décadas de experiencia en la confección y desarrollo de proyectos, siendo especialista, en las temáticas relacionadas a Lean Management, Gestión Logística y Comercio Exterior.



CONTENIDO

Caracterización de la empresa familiar y sus particularidades	Profesionalización de la empresa familiar	Prácticas de la comunicación interpersonal	Aspectos legales de las empresas familiares
Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales			



TEMARIO

Caracterización de la Empresa Familiar y sus Particularidades

- Concepto y definiciones.
- Sistemas implicados.
- Realidad de las empresas familiares en el país y en el mundo.
- Fortalezas, debilidades y vulnerabilidad de las empresas familiares.
- Dificultades y problemas comunes en las empresas familiares.
- La gestión de los conflictos.
- El plan de familia y el plan de empresa.

Profesionalización de la Empresa Familiar

- Pautas para profesionalizar una empresa familiar.
- Calidad y competitividad, claves para la continuidad.
- La importancia de la normalización en la gestión.
- La gestión y desarrollo del capital humano en las empresas familiares.

Prácticas de la Comunicación Interpersonal.

Continuidad de la Empresa Familiar

- Los ciclos de la empresa familiar y la influencia de la composición familiar.
- Herramientas de aplicación para su estudio: “el genograma”.
- La importancia de la creación de órganos de gobierno y sus características.
- El “tabú” de la sucesión y las dificultades que origina.
- Bases para un proceso de sucesión exitoso.
- Alternativas de continuidad de la empresa familiar.

Aspectos Legales de las Empresas Familiares.

Liquidación de Sueldos y Cargas Sociales

- Introducción. Conceptos Generales. Marco Normativo – Principios.
- Salario. Concepto. Elementos marginales, en dinero y en especie. Criterios para su fijación.
- Métodos de fijación. Plazo para el pago. Situaciones Especiales.
- Jornada de Trabajo. Régimen general vigente Duración. Excepciones. Descanso intermedio. Descanso semanal.
- Feriados. Concepto. Feriados Pagos. Feriados Comunes. Horas extras en feriados pagos. Feriados Especiales.
- Horas Extras. Concepto. Tipos de horas Extras. Cálculo. Límites. Formalidades.
- Sueldo Anual Complementario. Régimen de Aguinaldo. Cálculo. Aportes a la Seguridad Social. Aguinaldo por notoria o mala conducta.
- Licencia. Concepto. Derecho a licencia. Complemento por antigüedad. Momento en que debe hacerse efectiva. Cálculo de los días de licencia. Cálculo del jornal de licencia. Irrenunciabilidad. Aportes Licencia no gozada.
- Salario Vacacional. Monto. Cálculo. Aportes. Sumas complementarias.
- Indemnización por despido. Distintas clases.
- Despido. Concepto. Mensuales. Jornaleros. Casos especiales: mujer embarazada, trabajador accidentado, trabajador enfermo, actividades insalubres, viajeros, otros.
- Notoria mala conducta. Concepto. Efectos.
- Ruptura anticipada de contrato a término. Efectos.
- Documentos de Contralor. Planilla de Trabajo. Libro Único de Trabajo, Recibos de sueldo. etc.
- Contribuciones Especiales a la Seguridad Social.
- Concepto de materia gravada. Aportes patronales, personales, Partidas exentas. AFAPS.
- Seguros de protección al trabajador: Accidentes de Trabajo. Enfermedades. Profesionales, etc.
- Régimen de aportaciones al BSE.
- Impuesto a las Rentas de las Personas Físicas.
- Conceptos. Ingresos. Deducciones. Tablas. Modificaciones.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

COSTO HABITUAL DEL CURSO

Total: \$ 23.900

DESCUENTOS Y FORMAS DE PAGO

Contado

DESCUENTO 20%

\$ 19.120.-

Tarjeta de Crédito

DESCUENTO 10%

Hasta 12 Cuotas de \$ 1.792.-
(Total: \$ 21.510)

Crédito del Instituto

4 Cuotas de \$ 5.975.-
(Total: \$ 23.900)



IMPORTANTE

El área académica del Instituto podrá, si lo considera pertinente, cambiar o ajustar los contenidos, cargas horarias y metodologías de los cursos, para el normal, o mejor desarrollo de las actividades o la actualización de los mismos.

Renglón Uno, se reserva el derecho de realizar modificaciones de fechas y horarios de los cursos. La confirmación de los cursos en los horarios y grupos ofrecidos está sujeta a un nivel mínimo de inscripciones que habiliten su funcionamiento, determinado por Renglón Uno. En el caso de no haber la cantidad de inscriptos necesarios para iniciar los cursos, una vez cancelada la actividad, se devolverá el dinero a quienes hubiesen pago la inscripción.

El Título se entregará a quienes asistan a todas las materias que componen el Diploma, con una asistencia superior al 75% y aprueben las evaluaciones que se realizan durante el curso.

Los gastos con capacitación de dependientes de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.
Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.
Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).
Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.