



OBJETIVOS

La moderna gestión de personas no permite la improvisación en lo que se refiere a la incorporación de nuevos empleados: debe planificarse en sus mínimos detalles. También debemos seleccionar técnicamente a dichas personas para que su perfil se adecue a los cargos. Este curso brinda las herramientas necesarias para lograr tal cometido.



METODOLOGÍA

Curso online dictado por la plataforma Zoom, con el docente en vivo en todas las clases. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.

Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.



DURACIÓN

Duración: 4 clases. Inicio: 9 de octubre..



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjetas de Crédito	Hasta 10 cuotas de \$ 500.- (Total: \$ 5.000)
Contado con Descuento	\$ 4.500.-



TEMARIO

Planificación de RRHH.

El headcount
Planeación de la fuerza laboral (cuántas personas y qué perfil)
Inventarios de rrhh
Planeación de carreras y de sustitución.
Índice de ausentismo e índice de rotación de personal.

El Reclutamiento.

Fuentes internas y externas.
Redacción de avisos.

Selección Asertiva

Proceso compartido: Jefe – Selector Experto.
Especificación, Perfil, Competencias requeridas.
Etapas de la selección.
Pruebas o técnicas de selección.
Terna final

La Inducción u Orientación de los RRHH.



IMPORTANTE

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.