



RENGLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

22 años de experiencia en
formación y capacitación

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

10 clases

Curso Online



OBJETIVOS

En un contexto que cambia vertiginosamente, que ofrece incertidumbres más que certezas y en donde la toma de decisiones no puede esperar, es necesario que las personas que se encuentran al frente de grupos de trabajo se transformen en líderes y que los grupos se transformen en equipos de alto rendimiento, por lo tanto, el objetivo principal de este curso es que las personas que compartan con nosotros estas jornadas, puedan conceptualizar qué significa ser Líder, Liderazgo y Trabajar en equipo, para que cuando se enfrenten a la gestión del día a día puedan obtener mejores resultados para el logro de los objetivos y propósitos poniendo en práctica los conceptos abordados en estas clases.

Que se pueda internalizar el concepto de Liderazgo y la importancia del mismo para la conducción del capital humano de cada organización.

Que cada persona pueda comprender y poner en práctica la posibilidad de transformarse en Líder, porque el Líder se Hace no se Nace.

Que se internalice y se ponga en práctica, el concepto de trabajo en equipo, pues es la única forma en las organizaciones de hoy de llevar adelante la Gestión para poder cumplir con los objetivos y propósitos.

Con las nuevas modalidades de trabajo y utilizando las herramientas tecnológicas disponibles, comprender que se puede gestionar el Liderazgo y también el trabajo en equipo, a distancia, de forma no presencial.

Para aquellos que ya estén ejerciendo el Rol de Liderazgo, será una buena oportunidad para una puesta a punto intercambiando conocimientos y compartiendo distintas experiencias, que siempre son enriquecedoras.

El objetivo principal de nuestra institución es que, al finalizar las jornadas, los participantes digan, VALIO LA PENA EL TIEMPO INVERTIDO.



METODOLOGÍA

Curso online por la plataforma Zoom. Se realizan presentaciones teóricas, simulación y resolución de problemas reales, propuestos por el docente y también estudio de casos cotidianos de las actividades de los participantes.

Fundamentalmente y haciendo énfasis en el intercambio de experiencias entre todos los participantes.

Las clases quedan grabadas a disposición de los estudiantes.



¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

El curso está indicado para Emprendedores/Profesionales de distintas ramas/personas con personal y equipos a cargo, Gerenciadores y Supervisores de gestión, Directores de empresas, nuevos Gerentes, Jefes, Encargados, Líderes de equipos, Coordinadores de Proyectos, Mandos Medios en general y todas aquellas personas que tengan la responsabilidad de dirigir o interactuar con otras personas y equipos de trabajo en pequeñas, medianas y grandes empresas industriales, comerciales o de servicios.



CERTIFICACIÓN

Diploma: Liderazgo y Trabajo en Equipo.

Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.



INICIO, DURACIÓN Y FRECUENCIA

| Modalidad | Duración | Inicio | Fin | Frecuencia | Horario |
|-----------------|-----------------------|------------|------------|-------------------|-------------|
| Online por Zoom | 10 clases 20 horas | 29/05/2024 | 24/06/2024 | Lunes y miércoles | 19 a 21 hs. |

Clases en vivo en días y horarios determinados, 100% online, con interacción entre docente y alumnos.



DOCENTE



Prof. Mario Lamanna

Licenciatura en Gerencia – ORT. Director Ejecutivo de I.T.M. Uruguay Grupo Consultor, dedicados a la asistencia profesional y consultoría de empresas en distintas áreas, con más de tres décadas de experiencia en la confección y desarrollo de proyectos, siendo especialista, en las temáticas relacionadas a Lean Management, Gestión Logística y Comercio Exterior.



TEMARIO

1. **La empresa**
 - a. La empresa tradicional.
 - b. Cambiando el paradigma empresarial.
 - c. La empresa hoy.
 - d. Objetivos/ propósitos /visión / misión /valores.
 - e. Ver y entender la empresa a través de la visión integral.
 - f. La importancia del hilo conductor.
 - g. El capital humano.
 - h. Roles y funciones.
 - i. El contexto y su importancia.
 - j. La necesidad del mercado.
 - k. El cliente (externo / interno).
 - l. Otra forma de hacer empresarial (enfoque sustentable y sostenible).

2. **La cultura organizacional y las bases para el cambio hacia la mejora continua**
 - a. Tipos de empresas (multinacional/nacional/triple impacto/familiar).
 - b. El clima organizacional y los sistemas en conflicto.
 - c. Conceptualizar la gestión.
 - d. La gestión basada en procesos.
 - e. Conceptualizar que siempre podemos hacerlo mejor.

3. **Pilares básicos para una buena gestión**
 - a. La comunicación.
 - b. El liderazgo.
 - c. Trabajo en equipo.

4. **Herramientas para una gestión eficiente**
 - a. Conceptualizar el tiempo como el principal recurso y que no se recupera.
 - b. Hábitos para la eficacia y organización del tiempo.
 - c. Métodos y sistemas de gestión para el logro de objetivos.
 - d. La planificación estratégica.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

| FORMAS DE PAGO | COSTO DEL CURSO |
|------------------------------|--|
| Tarjeta de Crédito | Hasta 10 cuotas de \$ 950.- (Total: \$ 9.500) |
| Contado con Descuento | \$ 8.550.- |

Costos bonificados para grupos.



IMPORTANTE

El área académica del Instituto podrá, si lo considera pertinente, cambiar o ajustar los contenidos, cargas horarias y metodologías de los cursos, para el normal, o mejor desarrollo de las actividades o la actualización de los mismos.

Renglón Uno, se reserva el derecho de realizar modificaciones de fechas y horarios de los cursos. La confirmación de los cursos en los horarios y grupos ofrecidos está sujeta a un nivel mínimo de inscripciones que habiliten su funcionamiento, determinado por Renglón Uno. En el caso de no haber la cantidad de inscriptos necesarios para iniciar los cursos, una vez cancelada la actividad, se devolverá el dinero a quienes hubiesen pago la inscripción.

El Título se entregará a quienes asistan a todas las materias que componen el Diploma, con una asistencia superior al 80% y aprueben las evaluaciones que se realizan durante el curso.

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.