RENGLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

22 años redescubriendo personas
e innovando empresas

EVALUACIÓN DE CARGOS Y DESEMPEÑO

Curso Online Asincrónico

OBJETIVOS

Las Remuneraciones no se improvisan: debe existir una Política justa que premie el desempeño individual en el cargo que se ocupa, para ayudar a la motivación. Para ello se necesitan herramientas como las Descripciones de Cargos, La Valuaciones de Cargos y las Evoluciones de Desempeño o Calificaciones. Veremos su importancia.

METODOLOGÍA

Curso online asincrónico, teórico-práctico. Se realiza, opcionalmente, una reunión por Zoom con el docente para poder evacuar posibles dudas o profundizar en algún tema específico. Apoyo de material didáctico. Se realizan simulaciones de problemas reales y ejercicios prácticos.

¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.

CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.
Se entrega en formato digital con código QR que certifica su veracidad.

DURACIÓN

Duración: 12 clases. Inicio: Según disponibilidad del alumno.

COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjetas de Crédito	Hasta 10 cuotas de $ 500.- (Total: $ 5.000)
Contado con Descuento	**$ 4.500.-**

TEMARIO

- Equidad interna:
  a) descripción del cargo,
  b) evaluación del cargo, métodos de evaluación del puesto de trabajo.
  c) evaluación de desempeño.
- Equidad externa:
  a) Encuestas de salarios.
  b) Retribuciones variables o basadas en rendimientos,
  c) Planes de incentivos.
- La administración del sistema retributivo. Estructura salarial. Beneficios y retribuciones en especie.
- Evaluación de cargos.
- ¿Por qué evaluar el desempeño? Beneficios.
- ¿Quién debe evaluar?
- Otras formas de evaluación.
- ¿Cuándo evaluar?
- Métodos de evaluación de desempeño.
- Problemas inherentes a la evaluación de desempeño.
- La entrevista de devolución.
- Estrategias para la mejora del desempeño.

IMPORTANTE

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Nº 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) Nº 003.