



REGLÓN UNO
CAPACITACIÓN A DISTANCIA

SELECCIÓN ASERTIVA Y LA PLANIFICACIÓN DE LOS RRHH

Curso Online
Asincrónico

22 años redescubriendo personas
e innovando empresas



OBJETIVOS

La moderna gestión de personas no permite la improvisación en lo que se refiere a la incorporación de nuevos empleados: debe planificarse en sus mínimos detalles. También debemos seleccionar técnicamente a dichas personas para que su perfil se adecue a los cargos. Este curso brinda las herramientas necesarias para lograr tal cometido.



METODOLOGÍA

Curso online dictado por la plataforma Zoom, con el docente en vivo en todas las clases. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos..



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.



DURACIÓN

Carga horaria: 12 hs.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

Consúltenos por nuestro whatsapp 099 88 25 25.



Importante:

Las empresas interesadas pueden solicitar subsidios, para esta u otra capacitación, a través de INEFOP.

Con gusto, le brindaremos la información necesaria para realizar esta solicitud.

Nuestro número de registro en Inefop: ECA 003.



TEMARIO

Planificación de RRHH.

El Headcount
Planeación de la Fuerza Laboral (cuántas personas y qué perfil)
Inventarios de RRHH
Planeación de Carreras y de Sustitución.
Índice de Ausentismo e Índice de Rotación de Personal.

El Reclutamiento.

Fuentes internas y externas.
Redacción de Avisos.

Selección Asertiva

Proceso compartido: Jefe – Selector Experto.
Especificación, Perfil Competencias requeridas.
Etapas de la Selección.
Pruebas o Técnicas de Selección.
Terna Final

La Inducción u Orientación de los RRHH.



IMPORTANTE

El contenido temático de este curso puede modificarse o adaptarse a las reales necesidades de la empresa contratante.

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).