



OBJETIVOS

Las Remuneraciones no se improvisan: debe existir una Política justa que premie el desempeño individual en el cargo que se ocupa, para ayudar a la motivación. Para ello se necesitan herramientas como las Descripciones de Cargos, La Valuaciones de Cargos y las Evoluciones de Desempeño o Calificaciones. Veremos su importancia.



METODOLOGÍA

Curso online dictado por la plataforma Zoom, con el docente en vivo en todas las clases. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.



DURACIÓN

Carga horaria: 12 hs.



DOCENTE:



Lic. Mónica Cornú

Licenciatura en Ciencias de la Educación - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, Universidad de la República. Diplomado en Coaching Ontológico - SBS Team. (2 años). Técnico en Gestión de Calidad - UNIT. Profesorado de Historia - Instituto de Profesores Artigas. Gestión del Proceso de Capacitación - Pontificia Universidad Católica de Chile. Habilidades Gerenciales. ORT. Consultora organizacional, docente de formación empresarial, coach Ontológica con énfasis en Gestión de Recursos Humanos.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

Consúltenos por nuestro whatsapp 099 88 25 25.



Importante:

Las empresas interesadas pueden solicitar subsidios, para esta u otra capacitación, a través de INEFOP.

Con gusto, le brindaremos la información necesaria para realizar esta solicitud.

Nuestro número de registro en Inefop: ECA 003.



TEMARIO

Políticas de Remuneraciones. Beneficios.

Administración de las Remuneraciones.

Definición.

Los 4 Principios básicos para el diseño de un Sistema de Retribuciones.

I) Equidad Interna:

a) Descripción del Cargo.

b) Evaluación del Cargo, Métodos de Evaluación del Puesto de Trabajo.

c) Evaluación de Desempeño.

II) Equidad Externa, Encuestas de Salarios.

III) Retribuciones variables o basadas en rendimientos, Planes de incentivos.

IV) La Administración del Sistema Retributivo.

Fijación de la estructura salarial.

Beneficios y retribuciones en especie.

Evaluación de Desempeño.

¿Por qué Evaluar el Desempeño?

Beneficios de la Evaluación de Desempeño.

¿Quién debe Evaluar?

Otras Formas de Evaluación.

¿Cuándo Evaluar?

Métodos de Evaluación de Desempeño.

Problemas inherentes a la Evaluación de Desempeño.

La Entrevista de Devolución.

Estrategias para la mejora del desempeño.



IMPORTANTE

El contenido temático de este curso puede modificarse o adaptarse a las reales necesidades de la empresa contratante.

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).