



OBJETIVOS

Las Remuneraciones no se improvisan: debe existir una Política justa que premie el desempeño individual en el cargo que se ocupa, para ayudar a la motivación. Para ello se necesitan herramientas como las Descripciones de Cargos, La Valuaciones de Cargos y las Evoluciones de Desempeño o Calificaciones. Veremos su importancia.



METODOLOGÍA

Curso online dictado por la plataforma Zoom, con el docente en vivo en todas las clases. Para cumplir con los objetivos del programa se aplicaran conceptos teóricos que serán apoyados con ejemplos prácticos, totalmente aplicables y muchos de los ejemplos estarán relacionados con la vida laboral de los participantes. En esta modalidad no es obligatoria la evaluación final. Las clases quedan grabadas y a disposición de los alumnos hasta finalizar el curso.



¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Gerentes, Mandos Medios, Encargados, Negociadores y toda persona relacionada directa o indirectamente con Recursos Humanos y Relaciones Laborales, tanto de pequeñas, medianas y grandes empresas del sector industrial, comercial o de servicios. Personal de Dirección que ya esté desempeñando cargos en los Departamentos de Recursos Humanos. Personal Gerencial y Jefaturas en general, que deseen acceder al conocimiento de técnicas que les brinden la posibilidad de hacer progresar a las personas de la organización y desarrollar su propio crecimiento. Profesionales y Estudiantes Universitarios (psicólogos, relaciones laborales, contadores) que busquen actualizar sus conocimientos y quienes estén en condiciones de insertarse en el Área de Recursos Humanos.



CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.



DURACIÓN Y FRECUENCIA

Duración: 4 clases. - Fecha: 26 de octubre al 9 de noviembre
Frecuencia: 2 clases por semana – Lunes y jueves de 19 a 21 hs.



DOCENTE:



Lic. Mónica Cornú

Licenciatura en Ciencias de la Educación - Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación, Universidad de la República. Diplomado en Coaching Ontológico - SBS Team. (2 años). Técnico en Gestión de Calidad - UNIT. Profesorado de Historia - Instituto de Profesores Artigas. Gestión del Proceso de Capacitación - Pontificia Universidad Católica de Chile. Habilidades Gerenciales. ORT. Consultora organizacional, docente de formación empresarial, coach Ontológica con énfasis en Gestión de Recursos Humanos.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Tarjeta de Crédito	Hasta 10 cuotas de \$ 370.- (Total: \$ 3.700)
Contado con Descuento	\$ 3.200.-



TEMARIO

Políticas de Remuneraciones. Beneficios.

Administración de las Remuneraciones.

Definición.

Los 4 Principios básicos para el diseño de un Sistema de Retribuciones.

I) Equidad Interna:

a) Descripción del Cargo.

b) Evaluación del Cargo, Métodos de Evaluación del Puesto de Trabajo.

c) Evaluación de Desempeño.

II) Equidad Externa, Encuestas de Salarios.

III) Retribuciones variables o basadas en rendimientos, Planes de incentivos.

IV) La Administración del Sistema Retributivo.

Fijación de la estructura salarial.

Beneficios y retribuciones en especie .

Evaluación de Desempeño.

¿Por qué Evaluar el Desempeño?
Beneficios de la Evaluación de Desempeño.
¿Quién debe Evaluar?
Otras Formas de Evaluación.
¿Cuándo Evaluar?
Métodos de Evaluación de Desempeño.
Problemas inherentes a la Evaluación de Desempeño.
La Entrevista de Devolución.
Estrategias para la mejora del desempeño.



IMPORTANTE

El área académica del Instituto podrá, si lo considera pertinente, cambiar o ajustar los contenidos, cargas horarias y metodologías de los cursos, para el normal, o mejor desarrollo de las actividades o la actualización de los mismos.

Renglón Uno, se reserva el derecho de realizar modificaciones de fechas, horarios de los cursos. La confirmación de los cursos en los horarios y grupos ofrecidos está sujeta a un nivel mínimo de inscripciones que habiliten su funcionamiento, determinado por Renglón Uno. En el caso de no haber la cantidad de inscriptos necesarios para iniciar los cursos, una vez cancelada la actividad, se devolverá el dinero, a quienes hubiesen pago la inscripción.

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.