



## OBJETIVOS

Conocer los más modernos enfoques y modelos elaborados en el estudio del liderazgo y la motivación en el ámbito laboral. Comprender las múltiples dimensiones del liderazgo en los cuales los líderes deben desempeñarse con efectividad. Identificar y desarrollar las habilidades y competencias personales aplicadas en la conducción de las personas y los equipos de trabajo, para lograr que las personas alcancen en el desempeño laboral, su máximo potencial y satisfacción. Incorporar nuevas habilidades de interacción personal que le permitan: Identificar acciones efectivas de motivación de las personas. Brindar evaluaciones y feedback de forma asertiva y motivadora.



## METODOLOGÍA

Curso teórico-práctico online, con clases presenciales por Zoom, apoyadas por grupos de whatsapp (videos, bibliografía, trabajos domiciliarios) y guías de aprendizaje para reflexionar sobre las temáticas tratadas. La metodología de trabajo comprenderá la presentación conceptual de temas por parte del docente, la realización de actividades prácticas para la incorporación activa de los conocimientos, y la reflexión acerca de su aplicación en los diferentes ámbitos laborales de los participantes.



## ¿A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO?

Supervisores, Jefes, Encargados, Líderes de equipos, Mandos Medios en general y todas aquellas personas que trabajen con personal a cargo y que tengan la responsabilidad de la eficiencia de la Empresa ya sean pequeñas, medianas y grandes empresas industriales, comerciales o de servicios. Dueños de micro y pequeñas empresas. Personas que deseen formarse para desempeñar la función de Mandos Medios.



## CERTIFICACIÓN

Diploma de Participación.



## DURACIÓN Y FRECUENCIA

Duración: 5 clases. - Fecha: 23 de marzo al 6 de abril

Frecuencia: 2 clases por semana – Lunes y miércoles de 19 a 21 hs.



## TEMARIO

### La Esencia del Liderazgo

- ¿Qué significa ser Líder?
- La Fórmula del Liderazgo Efectivo.
- ¿Cuál es el Rol del Líder?
- La Inteligencia Emocional del Líder.
- Autoevaluación En Inteligencia Emocional.
- Las Competencias Emocionales.
- El compromiso del Líder con su Desarrollo.

### El Líder y Trabajo en Equipo

- El Grupo.
- Diagnóstico de mi equipo de trabajo.
- El Equipo.
- Dirección de Equipos.
- Organización y Roles del Equipo.

- Resultados del diagnóstico inicial.
- Identificación de oportunidades de mejora.
- Modelo de Gobierno del Equipo.
- Gestionando las Relaciones del Equipo.
- El Líder debe favorecer el buen Clima en el Equipo.
- Fallas que afectan a los Equipos.

### Liderazgo y Motivación

- ¿Qué es la Motivación?
- Motivación por Incentivos Económicos.
- Teorías Psicológicas de la Motivación.
- El origen de la Frustración y cómo evitarla.
- Cómo crear Satisfacción Laboral.
- Construyendo motivación.



## COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	OSTO DEL CURSO
Tarjetas de Crédito	3 cuotas de \$ 1.500.- (Total: \$ 4.500)
Contado 10% OFF	\$ 4.050.-



## IMPORTANTE

El área académica del Instituto podrá, si lo considera pertinente, cambiar o ajustar los contenidos, cargas horarias y metodologías de los cursos, para el normal, o mejor desarrollo de las actividades o la actualización de los mismos.

Renglón Uno, se reserva el derecho de realizar modificaciones de fechas, horarios de los cursos.

La confirmación de los cursos en los horarios y grupos ofrecidos está sujeta a un nivel mínimo de inscripciones que habiliten su funcionamiento, determinado por Renglón Uno. En el caso de no haber la cantidad de inscriptos necesarios para iniciar los cursos, una vez cancelada la actividad, se devolverá el dinero, a quienes hubiesen pago la inscripción.

El diploma se entregará a quienes tengan una asistencia superior al 75%.

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social N° 1336.

Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE).

Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) N° 003.