



OBJETIVOS

Al finalizar este Programa, los participantes estarán en condiciones de:

Conocer el marco teórico de esta disciplina de gran aplicación y desarrollo en las organizaciones actuales.

Entender el porqué de la importancia del “El estudio del ser a través del Lenguaje”

Su aplicación sobre uno mismo y en las organizaciones.

Adquirir herramientas para el coaching personal.

Identificar sus fortalezas y debilidades conversacionales.

Conocer los actos Lingüísticos Básicos.

Analizar y resolver dificultades de comunicación con sus colaboradores y pares

Desarrollar habilidades para mejorar las relaciones interpersonales mediante el diseño de conversaciones poderosas.

Fortalecer su “caja de herramientas” para trabajar con los otros.

Introducirse en el concepto del líder coach y el coaching de equipos y sus aplicaciones.



METODOLOGÍA

Curso online, teórico-práctico El Programa consta de varios Talleres que desarrollan en profundidad técnicas probadas mediante una metodología interactiva y participativa. Además de los ejemplos que incluyen los facilitadores, se integran también las situaciones reales de los participantes, a fin de que puedan comenzar a practicarlas desde el primer día en su propio lugar de trabajo y hasta en su vida personal.



¿A QUIÉNES ESTÁ DIRIGIDO?

El Diploma está dirigido a todas aquellas personas que apuestan a su desarrollo y desean manifestar su máximo potencial en el área personal, profesional y de interrelación con los demás, dispuestos a trabajar principalmente sobre sí mismos.



CERTIFICACIÓN

Diploma: Herramientas de Coaching Ontológico.



INICIO, DURACIÓN Y FRECUENCIA

Duración: 15 clases. - Fecha: 24 de agosto al 7 de diciembre.

Frecuencia: 1 clase por semana – Lunes de 19 a 20:30 hs.



COSTO DEL CURSO Y FORMAS DE PAGO

FORMAS DE PAGO	COSTO DEL CURSO
Crédito	4 Cuotas de \$ 2.250.- (Total: \$ 9.000)
Contado 10% OFF	\$ 8.100.-

DESCUENTO POR GRUPO

Los descuentos no son acumulables con otras promociones, y se aplican en todas las modalidades de pago.

2 participantes – 5% de descuento

3 a 6 participantes – 10% de descuento

7 a 9 participantes – 15% de descuento



TEMARIO

Introducción al Coaching

Definiciones. Diferentes escuelas del coaching.
Pragmática, sistémica, ontológica.
Historia del coaching Ontológico.
Ontología del Lenguaje: "El estudio del ser a través del lenguaje".
Concepto de observador
El lenguaje como generador de realidades.
Somos las historias que nos contamos.

Aplicaciones en el Ámbito Laboral y Personal

Coaching ejecutivo
Coaching de mediación
Coaching de equipos
Coaching personal
Como llegar desde A a B

El Medio

La conversación. ¿Qué es una conversación?
¿Qué tipos de conversaciones existen?
Autoconocimiento. Escucha activa para conmigo y con los demás. El Oráculo de Delfos: "conócete a ti mismo"
La conversación experta; exponer e indagar.

La Herramienta

El poder de la pregunta. ¿Cómo preguntamos?
¿Cuánto preguntamos? ¿Nos preguntamos?
Re-visitar las preguntas fundamentales acerca de cómo observamos el mundo y cómo queremos vivirlo.
Descubrir el poder de los discursos históricos y culturales en la constitución de quiénes somos.

El Rol del Coach

Objetivos. Competencias y valores del Coach.
Ética en el Coaching. Ética de la convivencia.

Las 3 Dimensiones: Lenguaje, Cuerpo y Emoción

Aprendizaje Transformacional, explorar, distinguir y ampliar nuestro Ser desde el lenguaje, cuerpo y emoción. ¿Por dónde empiezo? Confección de mi propio plan de mejora. Relación entre la inquietud y la acción.

Emociones

Emociones, estado de ánimo
Personalidad
Contruyendo nuestro emocionario.
Ejercicios vivenciales y generación de nuestro propio glosario de emociones
Gestionar mis emociones (inteligencia emocional)

La Escucha

Apagar el ego.
Entrenar la escucha activa.

El Modelo Oar

Observador /acción/resultados

Los Actos Lingüísticos

Afirmaciones.
Declaraciones: LOS JUICIOS.
Algunas declaraciones fundamentales en la vida:
Declaración de aceptación SI.
Declaración del NO.
Declaración de Ignorancia.
La declaración de gratitud.
La declaración de perdón.
La declaración de amor.

El Poder de las Conversaciones

Identificando mis competencias conversacionales. Fortalezas y debilidades.
Prácticas de conversación a través de situaciones proporcionadas por los alumnos para conocer mi propia conversación interna y externa.
Los silencios, el habla, la corporalidad, la biología.

Líder Coach

Del líder tradicional al líder coach.
Qué esperan de un líder coach las organizaciones.
Principales competencias a desarrollar.

Coaching y Clima Laboral

El peso del lenguaje y las conversaciones en la construcción del buen clima laboral.
Relaciones entre el coaching y la comunicación interna.
Herramientas prácticas para la mejora.



IMPORTANTE

El área académica del Instituto podrá, si lo considera pertinente, cambiar o ajustar los contenidos, cargas horarias y metodologías de los cursos, para el normal, o mejor desarrollo de las actividades o la actualización de los mismos.

Renglón Uno, se reserva el derecho de realizar modificaciones de fechas, horarios de los cursos.

La confirmación de los cursos en los horarios y grupos ofrecidos está sujeta a un nivel mínimo de inscripciones que habiliten su funcionamiento, determinado por Renglón Uno. En el caso de no haber la cantidad de inscriptos necesarios para iniciar los cursos, una vez cancelada la actividad, se devolverá el dinero, a quienes hubiesen pago la inscripción.

El Título se entregará a quienes asistan a todas las materias que componen el Diploma, con una asistencia superior al 70% y aprueben las evaluaciones que se realizan durante el curso.

Inscriptos en el Ministerio de Educación y Cultura Registro nº 3059 al sólo efecto de Exoneración de Impuestos (Art. 448, Ley nº. 16.226).

Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción en la liquidación del IRAE.

Inscriptos en el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC) del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social Nº 1336. Inscriptos en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE). Inscriptos en Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP) Nº 003.